

Fédérer, Mobiliser et Motiver son équipe

Formation continue

Durée

2 jours

Lieu

Tremblay-En-France - PN2

Support

Fascicule

Coût

1600€HT/jour (intra)

Domaines de formation

Management & Ressources Humaines

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs

- Manager les hommes au quotidien, les méthodes d'animation et les types de leadership
- Utiliser les différents styles de management, adapter son management en fonction de la motivation de l'équipe
- Maîtriser les outils d'animation de terrain,
- Développer la motivation individuelle et d'équipe
- Conduire une réunion de production, définir des objectifs
- Organiser son temps, gérer l'urgent et l'important

Programme détaillé

Le rôle du manager dans l'organisation :

- Le relais des valeurs et des objectifs de l'entreprise,
- Les dimensions managériales et la valeur ajoutée attendue

La délégation ou le transfert d'une partie de ses compétences à un ou plusieurs collaborateurs : principes, difficultés, méthodologie.

La mobilisation des collaborateurs : la pyramide de Maslow, la motivation au niveau collectif et individuel, les outils de la motivation

- Gérer la démobilisation : les signaux d'alerte,
- Jeu de rôle : Je mobilise mes collaborateurs,

Les entretiens dans la gestion des hommes : l'entretien managérial, l'entretien de recadrage, l'entretien d'évaluation, l'entretien professionnel,

L'entretien de recadrage : le SCORE ; jeu de rôle sur un thème rencontré par les stagiaires. Debriefing et corrigé,

L'évaluation des hommes et l'atteinte des objectifs : comment et pourquoi évaluer, les objectifs, méthodologie, critères, le SMART,

La réunion, outil du manager : règles de base, préparation, objectifs, déroulé, méthodologie ; les différentes réunions : jeu de rôle une réunion de service,

Gestion du temps : repérer l'important, agir sur l'urgent, quels sont vos problèmes, quelles sont vos solutions ?

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques, cas pratiques
- Echanges de pratiques
- Ateliers mise en situation

Modalités de suivi et d'évaluations

Enquête de suivi à 6 mois

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap

Fédérer, Mobiliser et Motiver son équipe

Formation continue

Veillez consulter notre [démarche handicap](#)

Une question ? Besoin d'un accompagnement ?

Nos conseillers sont là pour vous guider :

Email : contact@aforp.fr

Dernière mise à jour : 06/02/2025