

Les rôles et missions du Manager

Formation continue

Durée

2 jours

Lieu

Tremblay-En-France - PN2

Support

Fascicule

Coût

1600€HT/jour (intra)

Domaines de formation

Management & Ressources Humaines

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs

- Assurer sa mission dans le système accéléré, incertain et évolutif de l'entreprise, ses sites, ses projets et ses acteurs.
- Acquérir et renforcer sa vision client (interne, externe).
- Être un cadre reconnu et exemplaire.
- S'approprier les fondamentaux du management et les valeurs de l'entreprise.

Programme détaillé

JOUR 1 - RÔLE ET MISSIONS

- Identifier la stratégie de l'entreprise, sa déclinaison.
- Identifier les objectifs de l'entreprise et leur déclinaison au sein de son secteur.
- Assurer l'interface avec l'ensemble des services de l'entreprise.
- Identifier les valeurs de l'entreprise et du management.
- Qu'est-ce qu'un cadre ?
- Identifier le RROA : Rôle, Responsabilité, Objectifs et Autonomie.

Outils, méthodes, moyens :

- Charte d'entreprise, fiche de poste, organigramme.
- Référentiel de compétences et périmètre personnel du responsable d'équipe (fondamentales à minima et additionnelles éventuellement).
- Identifier la stratégie de l'entreprise, sa déclinaison.
- Identifier les objectifs de l'entreprise.

JOUR 2 - POSTURE

- Devenir cadre : attitudes, comportements, agilité, adaptabilité, flexibilité,...
- Prendre sa place dans l'équipe et dans l'organigramme
- Cadre, manager ou leader, quelle posture adopter ?
- S'approprier et transmettre les valeurs de l'entreprise.

Outils, méthodes, moyens :

- Le marché des qualités managériales
- Cas pratique
- Méta plan
- Vidéo (flash management, ...)
- Les valeurs du manager
- Grille d'auto-évaluation : quelles sont les qualités qui ont été choisies chez moi pour faire du management, faire le tri entre les raisons d'expert et les raisons de manager (patience, communication)

Moyens pédagogiques

Jeux de rôles et mises en situation à partir de cas concrets

Modalités de suivi et d'évaluations

Enquête de suivi à 6 mois

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap

Les rôles et missions du Manager

Formation continue

Veuillez consulter notre [démarche handicap](#)

Une question ? Besoin d'un accompagnement ?

Nos conseillers sont là pour vous guider :

Email : contact@aforp.fr

Dernière mise à jour : 06/02/2025