

Aide à la décision recrutement

Formation continue

Durée

1 Jour

Support

Fascicule

Coût

1 450 € HT

Domaines de formation

Management & Ressources Humaines

Prérequis

Aucun

Objectifs

Evaluer la capacité du candidat à occuper un poste cible dans le cadre d'un poste à pourvoir et ouvert aux candidatures externes

Accompagner les entreprises dans la recherche de leurs futurs collaborateurs, sur une ou plusieurs étapes de cette recherche.

Mesurer les écarts avec une (des) cible(s)

- Identifier les atouts et les axes de développement de la personne
- Préconiser et conseiller un plan d'action pour réduire ces écarts afin de faciliter l'intégration au poste

Programme détaillé

Etape 1 - Etapes préalables, préparation de l'action

- Analyse de poste et du contexte, Identifier les compétences clés : savoir et/ou savoir-faire et/ou savoir être, Identifier les tests et outils d'évaluation

Etape 2- Mise en œuvre

- Entretien approfondi, tests et/ou mises en situation
- Analyse des écarts
- Préconisations et recommandations

Etape 3 - Debrief avec les équipes RH et/ou Management

Moyens pédagogiques

Test(s) psychotechnique(s)

Entretien individuel

Questionnaire(s) technique(s)

Mise en situation

Modalités de suivi et d'évaluations

Enquête de suivi à 6 mois

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap

Veuillez consulter notre [démarche handicap](#)

Aide à la décision recrutement

Formation continue

Une question ? Besoin d'un accompagnement ?

Nos conseillers sont là pour vous guider :

Email : contact@aforp.fr

Dernière mise à jour : 03/06/2024